**สิ่งที่ส่งมาด้วย 1**



**แบบประเมินศักยภาพบุคคล**

**(กรณีการรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ)**

**ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข**

**ของ**

**ชื่อ-นามสกุล ........................................................**

**ตำแหน่ง/ระดับ.....................................................ตำแหน่งเลขที่.......................**

**ส่วนราชการ........................................................................**

**ขอประเมินบุคคลเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง**

**ตำแหน่ง/ระดับ.....................................................ตำแหน่งเลขที่.......................**

**ส่วนราชการ........................................................................**

****

**แบบประเมินศักยภาพ**

**(กรณีการรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ)**

**ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข**

|  |
| --- |
| **ส่วนที่ ๑ ข้อมูลเบื้องต้นของผู้รับการประเมิน** |
| ๑. ชื่อ-นามสกุล………………………………………………………………………………..………………………………………………………  ๒. ตำแหน่ง(ปัจจุบัน) …………………………………………………………………… ตำแหน่งเลขที่ ……………………………………  งาน/ฝ่าย/กลุ่ม …………………………………………………………………………………………………………………….………………  กอง/ศูนย์/สำนัก ……………………………………………………………………………………………………………………………….…  ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อ……………………………………………อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ……………………………………..…  ๓. ขอประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งเลขที่ …….................................…………………………...…  งาน/ฝ่าย/กลุ่ม ………………………………………………………………………………………………………………………………….…  กอง/ศูนย์/สำนัก ……………………………………………………… กรม ……………………………………………………………..…  ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอรับเงินประจำตำแหน่ง………………ปี…………เดือน  ๕. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ. ๗)  เกิดวันที่ …………………………………… เดือน …………………………………… พ.ศ. …………………  อายุราชการ …………… ปี ………… เดือน  6. ประวัติการศึกษา (ให้ระบุวุฒิทุกวุฒิที่ได้รับตั้งแต่แรกบรรจุ)  คุณวุฒิและวิชาเอก ปีที่สำเร็จการศึกษา สถาบัน  (ปริญญา/ปริญญาบัตร)  ………………………..……… ……………….………………… ………….......….………………  ………………………..……… ……………….………………… ………….......….………………  ………………………..……… ……………….………………… ………….......….………………  7. ประวัติการรับราชการ  วัน เดือน ปี ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน สังกัด  (ตั้งแต่วันที่-วันที่)  …………………… …………………… …………………… ……………………  …………………… …………………… …………………… ……………………  …………………… …………………… …………………… ……………………  …………………… …………………… …………………… ……………………  …………………… …………………… …………………… …………………… |

-3-

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ส่วนที่ ๑ ข้อมูลเบื้องต้นของผู้รับการประเมิน (ต่อ)** | | |
| ๘. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ดำรงอยู่ หรือที่ได้รับมอบหมาย ณ ปัจจุบัน …………………………………  ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..  ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..  **9. คุณลักษณะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว**  **9.1 ความรู้** (ระบุความรู้ในด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นต้องใช้เพื่อปฏิบัติงานในตำแหน่ง)  ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..  ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..  ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..  **9.2 ความสามารถ** (ระบุความสามารถที่จำเป็นต้องใช้เพื่อปฏิบัติงานในตำแหน่ง)  ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..  ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..  ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..  **9.3 ทักษะความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ที่จำเป็น**  ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..  ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..  ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..  **9.4 คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน**  ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..  ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..  ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..  ขอรับรองว่าข้อรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ  (ลงชื่อ) .............................................................ผู้ขอรับการประเมิน  (...........................................................)  ตำแหน่ง ...............................................................  วันที่..............เดือน ............................พ.ศ. ................ | | |
| **ส่วนที่ 2 การประเมินศักยภาพบุคคล (สำหรับผู้บังคับบัญชา) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน**  -4- | | |
| **ก. การประเมินของผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติงาน** | | |
| รายการประเมิน | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้รับ |
| **๑. ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน**  มีความรู้ความชำนาญ ความสามารถในงานที่ปฏิบัติ โดยพิจารณาจากประสิทธิภาพ ประสิทธิผลจากการปฏิบัติงาน สามารถแก้ไขปรับปรุงงานให้บรรลุผลสำเร็จได้เป็นอย่างดี และการพัฒนาปรับปรุงงานที่ปฏิบัติให้มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น | 30 |  |
| **2. คุณภาพของงาน**  พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย โดยคำนึงถึงความสำเร็จในเวลาที่กำหนด ความถูกต้องแม่นยำ ความครบถ้วนสมบูรณ์ และความเป็นระเบียบเรียบร้อยของงาน | 25 |  |
| **3. ความรับผิดชอบ**  พิจารณาจากความตั้งใจ ความเต็มในและความมุ่งมั่นที่จะทำงาน ที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและเป็นผลดีแก่ทางราชการ มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ตลอดทั้งไม่ละเลยต่องานและพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลของงานที่เกิดขึ้น | 25 |  |
| **4. ความประพฤติและความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานอย่างมีประสิทธิภาพ**  พิจารณาจากความเอาใจใส่ในหน้าที่ กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียรตลอดจนความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่น ยอมรับฟัง ความคิดเห็นของผู้อื่น และ ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ | 20 |  |
| **รวมคะแนน** | **100** |  |
| **หมายเหตุ** ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้รับการพิจารณาให้ “ผ่าน” จากผู้บังคับบัญชาผู้มีหน้าที่ประเมินศักยภาพ โดยจะต้องได้รับคะแนนในแต่ละองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 และได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ 60  (ลงชื่อ).........................................................(ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล)  (........................................................)  ตำแหน่ง.................................................................  วันที่............เดือน.............................พ.ศ........................ | | |
| **ข. การประเมินของผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป 1 ระดับ** | | |
| ( ) เห็นด้วย  ( ) ไม่เห็นด้วย  เนื่องจาก…………………………………………………………………………….....................…………………….……………………..  …………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..  …………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..  (ลงชื่อ) .................................................ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป  (..................................................)  ตำแหน่ง ......................................................  วันที่ ..................เดือน ..................พ.ศ................... | | |
|  | | |
|  | | |
|  | | |

-5-

**หมายเหตุ** กรณีข้าราชการที่มาปฏิบัติราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแลผู้ที่มาปฏิบัติราชการและ ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป ดำเนินการประเมินศักยภาพของข้าราชการผู้นั้น และส่งผลการประเมิน ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการจัดทำคำสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่งต่อไป

-5-

สำหรับผู้ที่เป็นชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ให้จัดทำแบบประเมินศักยภาพตามแบบฟอร์มที่ สป. กำหนด โดยให้ หัวหน้ากลุ่มงาน และหัวหน้าพยาบาล ให้คะแนนและลงนามมาด้วยในแบบฟอร์มหน้า 4 และหน้า 5 ทาง บค. จะเสนอ ผอ.ลงนาม ให้เองค่ะ บค.จะทำคำสั่งให้ได้รับเงิน ณ วันที่ ผอ.เซ็นผ่านการประเมิน (ดำเนินการยื่นเอกสารได้ตั้งแต่วันนี้ถึง 30 ก.ย. 65)

ส่วนผู้ที่เป็นชำนาญการก่อนวันที่ 1 ต.ค. 65 (กรณีที่ยังไม่ยื่นขอรับเงิน โดยเป็นชำนาญการไม่น้อยกว่า 2 ปี และเป็นชำนาญการยังไม่ครบ 2 ปี) บค.จะสำรวจรายชื่อและจัดทำคำสั่งให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง โดยให้มีผลให้ได้รับเงินตั้งแต่ 1 ต.ค. 65 เป็นต้นไป

และตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 65 ผู้ที่เป็นปฏิบัติการและมีคุณสมบัติครบทำชำนาญการ เมื่อส่ง อวช. และผ่านการประเมิน อวช. แล้ว บค.จะทำคำสั่งเลื่อนระดับชำนาญการ พร้อมให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งเลย (น้องๆ ไม่ต้องทำอะไรเกี่ยวกับเงินประจำตำแหน่งแล้ว)